

# פרסום משרה בחברת דואר ישראל בע"מ

## מס' פב – 6/2018

חברת דואר ישראל בע"מ מכריזה בזאת על פרסום המשרה הבאה:

### **סמנכ"ל/ית ניהול סיכונים**

רשאים להגיש מועמדות למשרה עובדי החברה בכל סוגי ההעסקה וכן מועמדים שאינם מקרב עובדי החברה.

מועמדות למשרה בצרוף קורות חיים, המלצות, מסמכים לעניין ההשכלה הנדרשת, אישורים על ניסיון נדרש, טופס הצהרה בדבר קרובי משפחה המועסקים בחברת דואר ישראל בע"מ וטופס מועמדות למשרה פנויה מלא וחתום (את הטפסים ניתן לשלוח מאתר האינטרנט של חברת הדואר בכתובת [HTTP://WWW.ISRAELPOST.CO.IL](http://www.israelpost.co.il)),

אופן הגשת המועמדות:

את טופסי המועמדות יש להגיש באחד משני האופנים הבאים בלבד:  
למייל [mailbox\\_locked@postil.com](mailto:mailbox_locked@postil.com) או במעטפה סגורה לתיבת המכרזים הממוקמת בעמדת השמירה בכניסה לבניין הנהלת חברת דואר ישראל בע"מ, רח' יפו 217 ירושלים.  
יש לציין "מועמדות למשרת סמנכ"ל/ית ניהול סיכונים"

המועד האחרון להגשת המועמדות הנו עד יום שלישי 25 בדצמבר 2018 שעה 16:00

מודגש בזאת כי מועמדות שתוגש לאחר המועד האמור לעיל לא תובא בחשבון (אין להגיש מועמדות בכל דרך אחרת לרבות לא באמצעות הפקס' או בדואר. מועמדות אשר תוגש בדרך אחרת, לרבות באמצעות הפקס' או הדואר, לא תדון).

#### הערות

1. המשרה מתייחסת לגברים ולנשים כאחד.
2. המידע אשר יומצא לחברת הדואר בידי המועמדים יישמר בסודיות ולא יעשה בו כל שימוש אלא לצורך הליך זה בלבד.
3. למועמדים שימצאו מתאימים ייערכו מבחני מיון/ התאמה לפי שיקול דעתה של החברה.
4. למועמדים שימצאו מתאימים ייערכו מבחני יושרה תעסוקתית.
5. במידה והמועמד הורשע בעבירה פלילית, היועץ המשפטי ישקול את חומרתה ביחס לתפקיד אליו הוא מועמד.
6. החברה שומרת לעצמה את הזכות לפנות למועמדים באמצעות הליך איתור מועמדים ייזום (Head Hunting), וכן להשתמש בליווי של חברת השמה.
7. פירוט על מהות תפקיד המשרה הנדונה מופיע בלוחות המודעות של סניפי ובתי הדואר ובאתר האינטרנט של חברת דואר ישראל בכתובת

[HTTP://WWW.ISRAELPOST.CO.IL](http://www.israelpost.co.il)

## סמנכ"ל/ית ניהול סיכונים

### מהות התפקיד

נושא באחריות מקצועית וניהולית להתוויית מדיניות ניהול הסיכונים בחברה ולהצגתה לאישור בפני ההנהלה והדירקטוריון.  
אחראי לעריכת סקר סיכונים מקיף בחברה.  
אחראי לעריכת סקרים ייעודיים בהתאם לצורך.

### פירוט התפקידים

1. אחראי מבחינה ארגונית ומקצועית להתוויית מדיניות ניהול הסיכונים בחברה ולהצגתה לאישור בפני ההנהלה והדירקטוריון.
2. אחראי לעריכת סקר סיכונים מקיף בחברה ולעדכונו באופן שוטף.
3. אחראי לקביעת סוגי הסיכונים אליהם חשופה החברה, ליצור מדרג, לקבוע סדרי עדיפות לטיפול וכן להגדיר את הגורמים הרשאים ליצור חשיפות לסיכונים, לגדרם ולקבוע את סמכויותיהם.
4. אחראי לקביעת תהליך הבקרה הפנימית בחברה בנושא ניהול הסיכונים לרבות אופן הדיווח לדירקטוריון.
5. אחראי ליצירת מערך ניהול סיכונים אשר יוטמע בכל התהליכים בחברה אשר מטרתו להפחית את רמת הסיכון לה חשופה החברה ולמנוע או לצמצם את התממשותם ולהעברת התוכנית לאישור הנהלת החברה והדירקטוריון.
6. אחראי לעריכת מעקב ולהעברת דיווחים למנהל הכללי אחר ניהול בקרת הסיכונים בחברה כפי שנקבע על ידי הדירקטוריון והנהלת החברה.
7. אחראי לאיתור וזיהוי הסיכונים, להערכת השלכותיהם וההסתברות להתרחשותם, תעדוף הטיפול במניעת הנזקים או במזעורם, הגדרת שיטת הטיפול בהם, קביעת הגדרת ההשקעה הנדרשת לשיטת הטיפול ובקרה על ביצוע הפעילויות הנובעות מהטיפול.
8. אחראי על תשתית, איסוף ודיווח של מידע, בקרה ובחינת העמידה במגבלות הסיכון.
9. אחראי לזיהוי, הערכה והעברת דיווחים על הסיכונים הטמונים בכל הפעילויות, התהליכים, המערכות והמוצרים המהותיים באופן שוטף והן לפני כניסה לתחומי פעילות/מוצרים/שירותים מהותיים, או בעת שינוי מהותי בפעילות קיימת ולהעברת דיווחים על כך למנהל הכללי ולדירקטוריון וכן לגורמים רלוונטיים אחרים, כחלק אינטגרלי מהליך קבלת ההחלטות בעניינים אלו.
10. אחראי להכנת נוהל ניהול סיכונים.
11. חבר הנהלת החברה ומשתתף בישיבות הנהלת החברה ובדיוני מטה מנכ"ל.
12. אחראי לביצוע מטלות נוספות בהתאם לדרישות הממונה ולצרכי העבודה.

## השכלה:

בעל תואר אקדמי ממוסד להשכלה גבוהה.

תעודת הסמכה בניהול סיכונים.

## ניסיון:

ניסיון מוכח של 5 שנים לפחות במהלך 7 השנים האחרונות בנושא משרה בכירה (סמנכ"ל או מדווח ישירות לסמנכ"ל/למנכ"ל) עם אחריות מקצועית וניהולית בתחום הכספים או בתחום הביקורת בארגון עסקי הכולל מחזור שנתי של לפחות 500 מלש"ח ו- 500 עובדים.

נדרש ניסיון מוכח של 5 שנים לפחות בבקרת סיכונים/בקרת SOX / בקרת נתונים כספיים.

מקום עבודה: ירושלים.

## הערות

1. המשרה מתייחסת לגברים ולנשים כאחד.
2. המידע אשר יומצא לחברת הדואר בידי המועמדים יישמר בסודיות ולא יעשה בו כל שימוש אלא לצורך הליך זה בלבד.
3. למועמדים שימצאו מתאימים ייערכו מבחני מיון/ התאמה לפי שיקול דעתה של החברה.
4. למועמדים שימצאו מתאימים ייערכו מבחני יושרה תעסוקתית.
5. במידה והמועמד הורשע בעבירה פלילית, היועץ המשפטי ישקול את חומרתה ביחס לתפקיד אליו הוא מועמד.
6. החברה שומרת לעצמה את הזכות לפנות למועמדים באמצעות הליך איתור מועמדים ייזום (Head Hunting), וכן להשתמש בליווי של חברת השמה.
7. פירוט על מהות תפקיד המשרה הנדונה מופיע בלוחות המודעות של סניפי ובתי הדואר ובאתר האינטרנט של חברת דואר ישראל בכתובת

[HTTP://WWW.ISRAELPOST.CO.IL](http://www.israelpost.co.il)